



Segreterie di Coordinamento e Segreterie di Gruppo

INTESA  SANPAOLO

E-mail segreteria@fabintesasampaolo.org

www.fabintesasampaolo.org

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948
c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

Fondo Esuberanti / Pensionamenti – Sistema Premiante 2012 Modifiche Statuti Cassa Previdenza S.P e Fondo Sanpaololmi Incontro del 6.6.2013

FONDO ESUBERI - PENSIONAMENTI ACCORDO 11.04.2013

L'azienda, scaduti i termini per la presentazione delle richieste di risoluzione volontaria del rapporto di lavoro di cui all'accordo dell'11.4.2013, ha comunicato i numeri delle richieste pervenute.

Platea di riferimento compresi possessori requisito pensione ca 800 unità;
Obiettivo previsto dall'accordo ca. 600 uscite

Bacino possessori requisito pensione comprese cat. tutelate	130
Bacino possessori requisito pensione	88
Adesioni possessori requisito pensione	36
Franchigie richieste dalla banca	7
Differenza da raggiungere con attivazione L. 223/91	45 (+88-36-7)
Bacino possessori requisito pensione categorie tutelate (no L.223/91)	42
Adesioni possessori requisito pensione categorie tutelate	16
Adesioni valide al Fondo esuberanti	146
Adesioni senza requisiti (fuori dal perimetro accordo, data pensionamento oltre il 30.9.2017)	54
Totale richieste di uscita	52 Pensionamento
	146 accesso Fondo Esuberanti

Mancano circa 400 unità all'obiettivo previsto dall'accordo. In merito, le parti si incontreranno in data 13 e 14 giugno per una definitiva verifica dei numeri. Tenuto conto che la capienza è ancora molta, sarà possibile inoltrare richieste di adesione e scongiurare, per quanto riguarda i soli pensionabili, l'attivazione della procedura di cui alla L.223/91.

CICLO PREMIANTE 2012

L'azienda non aveva previsto, per il 2012, un sistema incentivante. In riferimento ai risultati conseguiti lo scorso anno, l'Azienda ha comunque deciso di avviare un ciclo premiante che tiene conto dei risultati conseguiti dalle unità produttive e del merito dimostrato dai colleghi coinvolti.

I premi saranno erogati nel mese di giugno.

Banca dei Territori e strutture BdT alla data del 31.12.2012.

Filiali: sarà premiato il 50% delle Filiali che hanno raggiunto il MINT di II Livello, al netto del costo del credito e con riferimento alla qualità del servizio (customer satisfaction).

Il raggiungimento del MINT non prevede automatico riconoscimento del premio per ulteriori parametri non comunicati.

Il premio sarà distribuito a tutto il personale della filiale premiata. Gli importi varieranno secondo il ruolo ricoperto nel 2012 e la valutazione, a partire dalla valutazione "adeguato".

Importi di massima: 750 euro Assistenti alla Clientela; da 1000 a 2000 euro Aree Professionali con Figura Professionale Gestore Famiglie; da 2000 a 3000 euro a Quadri e Figure Professionali Personale e simili.

Strutture connesse Bdt: saranno premiate Aree e Direzioni Regionali che hanno raggiunto il MINT di AREA/REGIONE. Il personale interessato sarà circa il 40%, oltre la figura professionale saranno valutati i risultati conseguiti. Gli importi saranno calibrati rispetto il ruolo ricoperto.

Altre Divisioni, Società e Direzione Centrale

Saranno premiate le strutture che si sono particolarmente distinte per risultati ottenuti e comportamenti, di queste strutture sarà premiato dal 20 al 30% del personale. Gli importi variano da 1000 euro per le Aree Professionali a 3000 per i Quadri.

Il premio non sarà erogato al personale cessato dal servizio, per assenze superiori a 6 mesi, ai Tempi Determinati, ai Contratti di Inserimento e coloro che hanno subito un provvedimento disciplinare.

Ricordiamo che il sistema premiante è erogato dall'azienda con assoluta discrezionalità. I criteri adottati per l'erogazione del premio non sono stati condivisi in alcun confronto con il sindacato.

ESODATI ANTE 2010

Nel corso dell'incontro abbiamo manifestato la pesante situazione di disagio sofferta dagli ex colleghi che, usciti in esodo ante riforma Tremonti che ha unificato le finestre di uscita, si trovano senza assegno e senza pensione.

La banca ci ha comunicato che il decreto per l'attivazione del fondo presso il Ministero del Lavoro sarebbe pronto e alla firma del Governo. Allo scopo di trovare le idonee soluzioni, la banca ha anche assicurato l'impegno ad esaminare le posizioni che si trovano in situazione di disagio economico.

MODIFICHE STATUTI CASSA PREVIDENZA E FONDO PENSIONI SANPAOLO

Cassa di Previdenza Sanpaolo. Allo scopo di aderire alle indicazioni della COVIP, organismo di vigilanza sui fondi pensione, e di rendere più flessibile la gestione della Cassa, è stata inserita nello Statuto la possibilità da parte del Consiglio di conferire a terzi l'incarico di revisione dei conti.

Fondo Pensioni Sanpaolo

E' stato modificato l'art 12 dello Statuto del Fondo al fine di consentire agli iscritti, che perdono i requisiti di iscrizione per cessazione dal servizio, di effettuare il riscatto anche parziale della posizione individuale. Il riscatto della posizione parziale potrà avvenire con un minimo del 20% dell'intera posizione e può essere esercitato fino ad un massimo di 5 volte.

La SEGRETERIA

Milano, 6 giugno 2013